

Sara Lee usiluje o spolupráci s takovými obchodními partnery včetně dodavatelů, výrobců, subdodavatelů, partnerů ve společných podnicích, zástupců, distributorů a konzultantů kteří si osvojili a dodržují vysoké normy etického podnikatelského jednání.

Následující *Celosvětové Standardy pro Obchodní Partnery* byly vypracovány proto, aby se stanovily minimální požadavky společnosti Sara Lee na obchodní partnery.

Kvalita a bezpečnost výrobků

Základní odpovědností společnosti Sara Lee je zajistit, aby zákazníci měli důvěru v bezpečnost a kvalitu našich výrobků.

Od obchodních partnerů se očekává, že budou poskytovat výrobky a služby, které splňují přinejmenším všechny zákonné normy kvality a bezpečnosti výrobků, případně všeobecně odsouhlasené standardy. Jakékoliv ohrožení bezpečnosti výrobků musí být ihned nahlášeno vedení společnosti Sara Lee.

Postupy v zaměstnání

Významnou zásadou společnosti Sara Lee je jednat se zaměstnanci čestně, důstojně a s úctou. Usilujeme o to, abychom spolupracovali s obchodními partnery, kteří respektují stejné zásady a požadujeme od nich, aby dodržovali jak veškeré příslušné pracovní právo,

tak základní lidská práva, která se vztahují na všechny. Naše očekávání zahrnuje:

- **Práce dětí** - Obchodní partneři nesmí zaměstnávat osoby ve věku povinné školní docházky nebo pod věkovou hranicí, která je v zemi, ve které působí, zákonem stanovena pro výkon zaměstnání. Dále nelze v žádném případě zaměstnávat děti mladší 15ti let, kteří nejsou členy rodiny, s výjimkou dětských herců nebo modelů zaměstnaných v reklamě a v médiích, kteří jsou chráněni příslušnými ustanoveními zákona, který upravuje zásady pro dětskou práci.
- **Odměňování** - Obchodní partneři budou přinejmenším dodržovat příslušné zákony o mzdách a pracovní době, zejména ustanovení o minimální mzdě.
- **Diskriminace** - Obchodní partneři nesmí diskriminovat osoby z titulu osobních vlastností nebo přesvědčení. Sara Lee bude dávat přednost spolupráci s takovými obchodními partnery, kteří poskytují všem stejnou příležitost.
- **Nucené práce** - Obchodní partneři nebudou využívat nucených prací nebo nedobrovolnou práci at' již lidí z vazby nebo z vězení, práce učňů a nevolnickou práci z důvodu dluhů.
- **Svoboda spolčování a kolektivního vyjednávání** - Obchodní partneři budou respektovat zákonné právo zaměstnanců na svobodné sdružování. Stejným způsobem obchodní partneři uznají právo svých zaměstnanců na to si zvolit či nezvolit zastoupení pro kolektivní vyjednávání.
- **Bezpečnost práce a zdraví** - Obchodní partneři budou zajišťovat pro své zaměstnance bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí. Tam, kde je to nutné, zajistí i ubytování a stravování.
- **Obtěžování a zneužívání na pracovišti** - Obchodní partneři nevystaví své zaměstnance psychickému, slovnímu, sexuálnímu nebo psychologickému obtěžování a nátlaku, ani nepoužijí tělesné nebo psychické tresty pro ukáznění zaměstnanců.
- **Pracovní doba** - Obchodní partneři budou dodržovat všechny příslušné zákony, které se týkají pracovní doby.



Životní prostředí

Sara Lee usiluje o spolupráci s obchodními partnery, kteří sdílejí závazky společnosti týkající se ochrany životního prostředí na celém světě prostřednictvím své důsledné politiky ochrany životního prostředí.

Obchodní partneři budou dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy o ochraně životního prostředí.

Sara Lee bude dávat přednost obchodním partnerům, kteří se snaží omezovat využívání neobnovitelných zdrojů, usilují o redukci a recyklaci odpadu a minimalizují dopady jejich podnikání na přírodu a prostředí.

Konflikt zájmů

Společnost Sara Lee očekává, že veškerá rozhodnutí ovlivňující její podnikání, budou učiněna poctivě a v nejvyšším zájmu společnosti. Je třeba se vyhnout jakékoliv situaci, která vytváří konflikt mezi osobními zájmy a zájmy společnosti Sara Lee, nebo která by tak mohla vypadat.

Ke konfliktu zájmů dochází, pokud existují obchodní vztahy s organizací, kterou zaměstnanec společnosti Sara Lee plně nebo částečně vlastní, případně je vlastněna členem rodiny nebo blízkým osobním přítelem.

Obchodní partneři musí informovat vedení společnosti Sara Lee o jakémkoliv skutečném či potenciálním konfliktu zájmů.

Protikorupční opatření

Společnost Sara Lee striktně dodržuje všechny místní protikorupční zákony a příslušné mezinárodní zákony a očekává od svých obchodních partnerů, že budou jednat podobným způsobem.

Obchodní partneři nebudou uplácet, ani jiným způsobem se dopouštět korupčního jednání k tomu, aby získali obchodní či podnikatelský vztah se společností Sara Lee. Tím se myslí i jakákoliv přímá či nepřímá nabídka, příslib k úhradě, úhrada nebo zmocnění k úhradě hotovosti, předání hodnotné věci místním vládním představitelům a úředníkům, politickým stranám, představitelům politických stran, kandidátům na politická místa nebo představitelům veřejných mezinárodních organizací (jako je Evropská Unie nebo Světová banka), se záměrem ovlivnit jejich rozhodování, které by Sara Lee umožnilo získat či udržet podnikání nebo které by zajistilo nepatřičné obchodní výhody.

Dárky, pozornosti, pohoštění

Ke spolupráci se společností Sara Lee nejsou zapotřebí žádné dárky, pozornosti ani pohoštění, neboť by mohly vést ke konfliktu zájmů, anebo tak alespoň vypadat.

V mnoha odvětvích a zemích se používají dárky, pozornosti a pohoštění k posílení obchodních vztahů. Na celém světě však platí jedna jasná zásada: nelze poskytnout nebo přijmout dárek, pozornost nebo pohoštění, pokud by vedlo ke vzniku závazku příjemce nebo to tak vypadalo.



Lze poskytnout dárky nebo pohoštění, pokud jsou vhodnou součástí obchodních vztahů a nemají větší hodnotu, ani neporušují zákon nebo směrnice společnosti Sara Lee. Zaměstnanci Sara Lee nesmí přijmout dárky, pozornosti nebo pohoštění v hodnotě vyšší než \$250USD za rok od jedné společnosti. Některé pobočky Sara Lee, se kterými spolupracujete, mohou mít nižší limit. Politika Sara Lee výslovně zakazuje svým zaměstnancům následující situace a jednání:

- Vyžadování osobních darů, pozorností, pohoštění nebo služeb
- Využívání své pozice k požadavkům na obchodním partnerovi, včetně finančních institucí, k poskytnutí preferenčních služeb at' již ve smyslu cen, podmínek, nebo úvěrů
- Přijímání úplatků nebo provizí
- Přijímání hotovosti nebo ekvivalentů hotovosti
- Přijímání štedrých nebo nadměrných dáreků a pohoštění
- Pohoštění v klubech nebo organizacích, které diskriminují na základě rasy, barvy, pohlaví, národnosti, věku, náboženství nebo sexuální orientace
- Zábava v zařízeních se sexuální orientací, jako jsou „pánské kluby“ „striptýzové bary“ nebo nevěstince

Zábava, která je staví do rizika fyzického ublížení